

آیین نامه نحوه بکارگیری هیئت علمی پرستاری مستقر در بالین

ماده (۱) هدف

در راستای ارتقاء کیفیت آموزش بالینی پرستاری و کاهش گسست بین آموزش و بالین و به منظور ثمربخشی در بهبود کیفیت مراقبت‌های پرستاری با استفاده از ظرفیت نیروی انسانی مستعد در بالین، اقدام به جذب هیئت‌علمی پرستاری مستقر در مراکز آموزشی درمانی (بیمارستان‌ها) ضرورتی انکارناپذیر است. لذا بر اساس این دستورالعمل به هیئت اجرایی جذب دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور اجازه داده می‌شود نسبت به جذب هیئت‌علمی بالینی پرستاری اقدام نمایند.

ماده (۲) دامنه

کلیه دانشگاه‌ها و دانشکده‌های علوم پزشکی کشور با رعایت مقررات شرکت در فراخوان و طی مراحل جذب می‌توانند نسبت به جذب نیروی هیئت‌علمی پرستاری مستقر در بالین اقدام نمایند.

ماده (۳) مسئول اجرا و ارزشیابی

کلیه دانشگاه‌ها و دانشکده‌های علوم پزشکی کشور، معاونت آموزشی وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی و مرکز امور هیئت‌علمی

ماده (۴) تعریف

هیئت‌علمی پرستاری مستقر در بالین، فردی است خیره، برخوردار از دانش و مهارت روزآمد که عضو هیئت‌علمی دانشکده پرستاری و مامایی بوده و متناسب با نیاز گروه آموزشی، محل استقرار وی در بخش‌های بالینی/ عرصه‌های جامعه‌ی مراکز آموزشی/ درمانی است. وی ضمن انجام وظایف عمومی اعضای هیئت‌علمی، عمده تلاش خود را مصروف آموزش بالینی دانشجویان پرستاری و توانمندسازی پرستاران در زمینه‌های آموزشی- مراقبتی و پژوهشی می‌نماید.

ماده ۵) شرایط ورود به خدمت و استخدام

شرایط عمومی داوطلبان مطابق با مصوبات هیئت عالی جذب شورای عالی انقلاب فرهنگی و با تأیید صلاحیت علمی و عمومی در هیئت‌های اجرایی و مرکزی جذب امکان‌پذیر خواهد بود و شرایط اختصاصی بجز شرایط مندرج در آگهی فراخوان و آیین‌نامه اداری استخدامی اعضای هیئت‌علمی شامل موارد ذیل می‌باشد.

۱) دارا بودن دانشنامه یکی از رشته‌های کارشناسی ارشد با دکترای تخصصی پرستاری

۲) داشتن حداقل ۲ سال سابقه کار پرستاری در بالین بیمار و یا حداقل ۲ سال سابقه کار آموزش بالینی به دانشجویان پرستاری

۳) ارائه مدارک دال بر ارائه مقالات علمی و همکاری و اجرای فعالیت‌های تحقیقاتی بالینی (اتمام حداقل یک طرح مصوب پژوهشی در پرستاری بالینی)

۴) گذراندن حداقل ۶۰ ساعت آموزش مداوم در حیطه تخصصی مربوطه، طی ۲ سال اخیر

ماده ۶) شرح وظایف اختصاصی هیئت‌علمی پرستاری مستقر در بالین

۱) آموزش دانشجویان پرستاری با بکارگیری روش‌های نوین یاددهی - یادگیری در عرصه‌های بالین/ جامعه

۲) نیازسنجی، برنامه‌ریزی و نظارت بر حسن اجرای ارائه خدمات پرستاری توسط دانشجویان کارآموز/ کارورز پرستاری در شیفت‌های در گردش

۳) نظارت بر ارزشیابی مؤثر از عملکرد بالینی دانشجویان پرستاری در عرصه بالین/ جامعه

۴) برنامه‌ریزی و سازمان‌دهی فعالیت‌های یادگیری دانشجویان کارآموز/ کارورز پرستاری منطبق با اهداف دوره بالینی

۵) برنامه‌ریزی آموزشی، اجرای برنامه‌های توانمندسازی و مشارکت در برنامه‌های بهبود عملکرد پرستاران

۶) مشارکت در تدریس واحدهای نظری - عملی بر اساس نیاز گروه آموزشی دانشکده مربوطه

۷) مشارکت در مدیریت خدمات پرستاری در سه حوزه بیمار، پرستار و سازمان

۸) برنامه‌ریزی، سرپرستی و مشارکت در راندهای بین حرفه‌ای

۹) مشارکت در تدوین و اجرای استانداردهای خدمات پرستاری (مبتنی بر شواهد) با همکاری درون حرفه‌ای و بین حرفه‌ای

۱۰) مشاوره و راهنمایی پایان‌نامه‌های دانشجویان پرستاری در مقاطع کارشناسی ارشد و دکترا متناسب با رتبه هیئت‌علمی مستقر در بالین و بر اساس مقررات مربوطه

۱۱) ارائه گزارش فعالیت‌های آموزشی - پژوهشی و ارتقای کیفیت خدمات پرستاری در عرصه بالین/ جامعه در پایان هر نیمسال تحصیلی به مدیر گروه آموزشی دانشکده مربوطه و معاون آموزشی بیمارستان

ماده ۷) سایر مقررات

کلیه مقررات مربوط به اعضای هیئت علمی آموزشی مندرج در آیین نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی، آیین نامه ارتقاء همچنین دستورالعمل مرتبط با آیین نامه مبتنی بر عملکرد در بیمارستان ها، جهت این اعضا لازم اجرا خواهد بود.

تبصره (۱): مربیانی که به صورت هیئت علمی پرستاری مستقر در بالین جذب می شوند از ماده ۱۲ آیین نامه اداری استخدامی مستثنا بوده و با توجه به نیاز گروه آموزشی دانشکده مربوطه به صورت تمام وقت جغرافیایی استخدام خواهند شد.

تبصره (۲): دانشگاه می تواند اعضای هیئت علمی پرستاری واجد شرایط خود را که قبل از ابلاغ این دستورالعمل به استخدام درآمده اند، در صورت تمایل عضو به هیئت علمی مستقر در بالین تغییر عنوان دهد.

تبصره (۳): برنامه ریزی و نظارت بر فعالیت های اعضای هیئت علمی پرستاری مستقر در بالین بر عهده مدیر گروه آموزشی دانشکده پرستاری و مامایی است که باید با مشارکت رئیس / معاون آموزشی مراکز آموزشی درمانی / بیمارستان ذی ربط انجام شود.

تبصره (۴): این اعضا مشمول پرداخت مبتنی بر عملکرد بیمارستان ها با ضوابط مشابه پرداخت به سوپروایزر آموزشی خواهند بود.

تبصره (۵): مربیان پرستاری مستقر در بالین از زمان استخدام به مدت ۵ سال مجاز به شرکت در آزمون دکترا نخواهند بود.

تبصره (۶): مسئول بلافاصل این عضو، مدیر گروه آموزشی با هماهنگی و همکاری مدیران پرستاری، مدیران دانشکده و معاون آموزشی بیمارستان می باشد.

تبصره (۷): نظارت بر حسن اجرای مفاد آیین نامه بر عهده معاون آموزشی دانشگاه مربوطه بوده و در اعتباربخشی دانشگاه های علوم پزشکی و بیمارستان ها مورد ارزیابی قرار می گیرد.

تبصره (۸): جهت بهره برداری از آیین نامه هیئت علمی پرستاری مستقر در بالین، شیوه نامه اجرایی آن به تصویب شورای دانشگاه مذکور برسد.

این آیین نامه در ۷ ماده و ۸ تبصره تنظیم گردیده است و پس از ابلاغ آن، جذب هیئت علمی در رشته پرستاری جهت دانشگاه ها / دانشکده های علوم پزشکی کشور بر اساس این آیین نامه خواهد بود.