



کارگروه توسعه علوم پرستاری منطقه ۷ آمایشی کشور  
(دانشگاه های علوم پزشکی اصفهان، شهرکرد، شهید صدوقی یزد و کاشان)



دانشکده پرستاری و مامایی

شماره: ۵/۱۱/۲۰۹۵

تاریخ: ۱۴۰۰/۰۷/۱۰

پیوست: ....

## صور تجلسه کار گروه توسعه علوم پرستاری نشست داخلی در مرکز ملی مطالعات و توسعه علوم پرستاری

عنوان جلسه: تدوین آیین نامه توانمندسازی اعضای هیات علمی پرستاری

ساعت: ۱۸:۱۰ - ۱۶:۰۰

تاریخ جلسه: ۱۴۰۰/۶/۳۰

### دستور جلسه:

❖ بازبینی نهایی آیین نامه توانمندسازی اعضای هیات علمی پرستاری توسط متخصصین

### شرح جلسه:

سه شنبه ۳۰ شهریور ۱۴۰۰، جلسه «تبادل نظر در مورد تدوین نهایی آیین نامه توانمندسازی اعضای هیات علمی» با حضور اعضا برگزار گردید. ابتدا سرپرست مرکز دبیر کارگروه توسعه علوم پرستاری ضمن خوش آمدگویی، ضمن بیان مقدمه ای مبنی بر اهمیت توانمندسازی اعضای هیات علمی در گروههای پرستاری برای ارائه آموزش صحیح به پرستاران مقاطع مختلف در رشته های مختلف به دستور جلسه اشاره کردند و سپس خانم دکتر افشاری خلاصه ای از اجرای برنامه عملیاتی توانمندسازی اعضای هیات علمی را در راستای ارائه پروژه به نصر ارائه کردند در ادامه به بررسی نهایی تدوین آیین نامه توانمندسازی اعضای هیات علمی پرداخته شد و هر یک از متخصصین نظرات خود را در این زمینه ارائه نمودند. اصلاحات پیشنهادی در هر بخش به شرح زیر می باشد.

### مقدمه

در این قسمت اشاره به اسناد مراکز و واحدهای معتبر در وزارت مطبوع که دانشکده زیر مجموعه آنها میشود. گنجانده شود.

### ماده یک: تعاریف

توانمند سازی اساتید: در اینجا تاکید بر مهارتی شود یعنی آیین نامه اجرایی مهارتی حرفه ای توانمندسازی اعضای هیات علمی عنوان شود.

### مدرسان: حذف شود

مخاطبان: در این بخش کلمه غیر هیات علمی حذف شود و عنوان تبصره کارشناسان آموزش شاغل در دانشگاه های علوم پزشکی (با مدرک ارشد یا دکتری پرستاری) اضافه شود.

### ماده ۲: انواع برنامه های آموزشی

تغییر عنوان جدول به انواع برنامه های آموزشی توانمندسازی اعضای هیات علمی



کارگروه توسعه علوم پرستاری منطقه ۷ آمایشی کشور  
(دانشگاه های علوم پزشکی اصفهان، شهرکرد، شهید صدوقی یزد و کاشان)



دانشکده پرستاری و مامایی

## ماده ۳: برگزار کنندگان

۱- به برگزار کنندگان برنامه های توانمندسازی مرکز ملی مهارت های آموزشی حرفه ای نیز اضافه شود و اینکه برگزار کنندگان دوره ها مجوز صدور گواهی آموزشی از وزارتخانه مطبوع را داشته باشند.

۲-۳ در این قسمت کارگاه های آنلاین نیز گنجانده شود. برای تاکید در شیوه تدریس، تدریس آنلاین و ترکیبی (blended) نیز اشاره شود.

## ماده ۶: فرایند اجرا

۱-۶: نیازسنجی آموزشی

بند ۲ و بند ۴ با هم ادغام شوند.

۱-۶-۲: با توجه به راه اندازی، تاسیس و تایید رشته ها و دانشکده ها نیاز اعضا هیات علمی به کارگاهها بررسی شود.

۲-۶: الزامات اجرای دوره های توانمندسازی


۲-۶-۳: برای به روز رسانی توانمندی اساتید گواهی هر دوره کارگاهها به مدت سه سال اعتبار داشته باشد.

۳-۶: نحوه شرکت

۱-۳-۶: جدول ۱ ردیف ۱ تا ۳ (با پرداخت حق ماموریت) توسط دانشکده مصوب شد.

این آیین نامه در ۷ ماده، ۳۳ بند و ۳ تبصره، پس از تصویب در شورای آموزشی کلان منطقه ۷ آمایشی قابل اجرا می باشد.

**حاضرین شرکت کننده از طریق مجازی و ویدئو کنفرانس:** دکتر ایرج پور (سرپرست کارگروه توسعه علوم پرستاری)، دکتر باقری (دبیر کارگروه توسعه علوم پرستاری)، دکتر چراغی (عضو هیات علمی دانشکده پرستاری تهران)، دکتر نصرآبادی (ریاست دانشکده پرستاری دانشگاه آزاد تهران)، دکتر افشاری (عضو هیات علمی دانشکده پرستاری اصفهان) دکتر زمان زاده (ریاست دانشکده پرستاری تبریز) دکتر طولابی (ریاست دانشکده پرستاری خرم آباد)، دکتر پیروی (ریاست دانشکده پرستاری دانشگاه ایران)، خانم موسوی (دانشکده پرستاری اصفهان)، دکتر نگارنده (عضو هیات علمی تهران)، دکتر طالقانی (رئیس دانشکده پرستاری اصفهان)، دکتر آذر برزین (مدیر آموزشی و پژوهشی دانشگاه آزاد) و فریبا عامری (مسئول دفتر کارگروه توسعه علوم پرستاری)

  
دکتر علیرضا ایرج پور  
سرپرست کارگروه توسعه علوم پرستاری