



کارگروه توسعه علوم پرستاری منطقه ۷ آمایشی کشور
(دانشگاه های علوم پزشکی اصفهان، شهرکرد، شهید صدوقی یزد و کاشان)



دانشکده پرستاری و مامایی

شماره: ۵/۱۱/۱۲۴۳
تاریخ: ۱۴۰۱/۰۵/۰۱
پیوست:

صور تجلسه کارگروه توسعه علوم پرستاری
نشست داخلی در مرکز ملی مطالعات و توسعه علوم پرستاری

عنوان جلسه: چگونگی انجام اجرای پایلوت آیین نامه توانمندسازی اعضا هیات علمی

ساعت: ۱۳:۰۰ - ۱۱:۰۰

تاریخ جلسه: ۱۴۰۱/۴/۷

دستور جلسه:

❖ ارائه گزارش نیازسنجی اعضای هیات علمی گروه های پرستاری منتخب منطقه ۷ آمایشی

شرح جلسه:

سه شنبه ۷ تیرماه ۱۴۰۱، جلسه ی «ارائه گزارش نیازسنجی گروه های پرستاری منتخب منطقه هفتم آمایشی» برگزار شد. آقای دکتر ایرج پور (سرپرست محترم کارگروه توسعه علوم پرستاری) ضمن تشکر از حضور اعضا، به آیین نامه توانمندسازی اعضا هیات علمی اشاره کرده و بیان داشتند با توجه به برگزاری جلسات و مصوبات در راستای اجرای پایلوت آیین نامه توانمندسازی اعضا هیات علمی و همچنین مصوب دبیرخانه شورای آموزشی کلان منطقه هفتم آمایشی مقرر شد آیین نامه به صورت پایلوت در نیمسال دوم ۱۴۰۰ در یک گروه آموزشی در دانشکده های پرستاری و مامائی منطقه هفتم آمایشی(اصفهان، کاشان، یزد و شهرکرد) اجرا گردد و نتایج اجرای پایلوت آیین نامه به عنوان مبنای تصمیم گیری برای ادامه فعالیت در پروژه توانمندسازی اعضای هیات علمی به دبیر کلان منطقه هفتم آمایشی منعکس گردد. همچنین با اشاره به ماده شش آیین نامه توانمندسازی اعضا هیات علمی مربوط به فرایند اجرایی آیین نامه و بیان گام اول آن که نیازسنجی آموزش می باشد چنین عنوان کردند. گروه منتخب در دانشگاه های کاشان، یزد و شهرکرد، گروه داخلی جراحی و در دانشگاه علوم پزشکی اصفهان گروه پرستاری ویژه بوده و اجرای پایلوت آیین نامه با توجه به دوره های معرفی شده توسط گروه های منتخب انجام می شود.

سپس آقای دکتر صالحی (ریاست محترم دانشکده پرستاری و مامائی شهرکرد)، خانم دکتر نصیریانی (مدیر منتخب گروه پرستاری دانشکده پرستاری و مامائی یزد) و آقای دکتر تقدسی (ریاست محترم دانشکده پرستاری و مامائی کاشان) جدول تکمیل شده از دوره های مورد نیاز گروه منتخب دانشکده پرستاری مربوطه را تشریح کردند. در ادامه خانم دکتر اعرابی(معاون محترم آموزشی دانشکده پرستاری و مامائی اصفهان) بیان داشتند: هدف برگزاری دوره توانمندسازی اعضای هیات علمی تاکید بیشتر بر جنبه عملی آن می باشد و گذراندن این دوره ها برای اساتید جدید الورد اجباری بوده و علاوه بر دوره های توانمندسازی جمعی، دوره های مشاهده گری نیز لحاظ شود. یکی از اهداف برگزاری این دوره ها باید ارتباط با بیمار و همراه بیمار و ارتباط درون حرفه ای باشد. در ادامه خانم دکتر باقری (دبیر کارگروه توسعه علوم پرستاری) جدول تکمیل شده گروه منتخب اصفهان (پرستاری ویژه) را تشریح کردند. توضیح اینکه به دلیل پذیرش مقطع کارشناسی ارشد پرستاری اورژانس، دوره های توانمندسازی اعضا در این مقطع نیز لحاظ شده است.

سپس خانم دکتر خراسانی(عضو هیات علمی دانشکده پرستاری و مامائی و همکار پروژه) بیان داشتند: دوره های خود آموزی مطابق جدول دوره های مهارتی آیین نامه توانمندسازی اعضای هیات علمی ارائه شده است. در حال حاضر دومین مرحله جمع آوری بسته های کارگاهی است. در آیین نامه توانمندسازی اعضا هیات علمی در بند یک مهارت محور، دوره های توانمندسازی ۶۰ درصد عملی و ۴۰ درصد تئوری می باشد این دوره ها سه روزه یا یک هفته ای تعریف شده است. یعنی به صورت یک یا دو یا سه روز بین دانشگاهی یا تک دانشگاهی می باشد که از ظرفیت ها استفاده می شود. دوره های رزیدنتی به صورت کوتاه مدت، میان مدت و بلند مدت است. حتی می تواند به صورت مشاهده گری باشد اگر دوره مشاهده گری نیاز باشد باید دانشکده پیشنهاد دهنده، شیوه نامه آن را به دبیرخانه کارگروه توسعه علوم پرستاری ارسال نماید. همچنین برای دوره های آموزش مداوم باید دبیر علمی مشخص شده و دوره های غیر آموزش مداوم را باید دانشکده ها برگزار کنند.

در ادامه آقای دکتر جوادی (معاون محترم آموزشی دانشکده پرستاری و مامائی یزد) بیان داشتند: مهارت آموزی یا مهارت محوری در این دوره ها حائز



کارگروه توسعه علوم پرستاری منطقه ۷ آمایشی کشور
(دانشگاه های علوم پزشکی اصفهان، شهرکرد، شهید صدوقی یزد و کاشان)



دانشکده پرستاری و مامایی

اهمیت است. در پایان آقای دکتر ایرج پور بیان داشتند: با توجه به محدوده زمانی از بین دوره های ارائه شده و با توجه به اشراف روسا و معاونین به نیازهای دانشکده های مربوطه یک یا دو برنامه مهارت محور را پیشنهاد و همزمان اعلام توانمندی برگزاری دوره های مورد نظر توسط دانشکده های پرستاری منطقه ۷ اعلام گردد. مطابق آیین نامه اگر استادی نیاز به مشارکت در دوره مشاهده گر یا خود راهبر داشته باشد باید تا پایان تیرماه به مدیر گروه منتخب اعلام نماید و در مرداد و شهریور در آن مشارکت داشته و گزارش مشارکت در دوره را به مدیر گروه تحویل دهند. همچنین دوره های توانمندسازی با در نظر گرفتن شرایط و امکانات باید به صورت حضوری و مجازی و یا ترکیبی باشد.

دوره های توانمندسازی پیشنهادی اعضا حاضر در جلسه به شرح زیر مصوب گردید.

- کلیات مراقبتهای حمایتی - تسکینی
- مراقبت از بیماران بیهوشی تحت تهویه مکانیکی
- مستندسازی و گزارش نویسی در قالب فرایند پرستاری
- مدیریت اورژانسهای پیش بیمارستانی و بیمارستانی

در نهایت مقرر گردید فرم اولویت بندی دوره ها تدوین و در گروه واتس اپ قرار داده شده تا توسط مسئولین مربوطه در دانشکده های منطقه هفتم آمایشی تکمیل و به دبیرخانه کارگروه توسعه علوم پرستاری ارسال گردد. در صورت عدم انتخاب دوره های اعلام شده توسط اساتید، آنها میتوانند دوره مشاهده گری ارائه دهند و در هفته سوم تیر ماه، تجمیع دوره ها به دبیرخانه کارگروه ارسال گردد و با معرفی دبیر برنامه های منتخب برگزاری دوره ها در مرداد و شهریور اجرایی شود.

زمان پایان	زمان شروع	مسئول پیگیری	مصوبات جلسه
شهریور	مرداد	مسئولین مربوطه	برگزاری دوره های - کلیات مراقبتهای حمایتی - تسکینی - مراقبت از بیماران بیهوشی تحت تهویه مکانیکی - مستندسازی و گزارش نویسی در قالب فرایند پرستاری - مدیریت اورژانسهای پیش بیمارستانی و بیمارستانی
هفته سوم تیرماه	۷ تیرماه	خانم عامری	تکمیل و ارسال فرم اولویت بندی دوره ها توسط مدیران منتخب دانشکده ها به دبیرخانه کارگروه
هفته سوم تیرماه	۷ تیرماه	مدیران گروه های منتخب	برگزاری دوره های مشاهده گر یا خود راهبر تجمیع برنامه های اعلام شده از طرف اساتید توسط مدیران گروه های منتخب

حاضرین جلسه: آقای دکتر ایرج پور (سرپرست محترم کارگروه توسعه علوم پرستاری)، خانم دکتر باقری (دبیر محترم کارگروه توسعه علوم پرستاری)، خانم دکتر اعرابی (معاون محترم آموزشی دانشکده پرستاری و مامائی اصفهان)، خانم دکتر خراسانی (عضو محترم هیات علمی دانشکده پرستاری و مامائی و همکار پروژه)، آقای دکتر اعتمادی فر (مدیر منتخب گروه داخلی جراحی شهرکرد) و خانم فریبا عامری (کارشناس و مسئول محترم دفتر کارگروه توسعه علوم پرستاری)

حاضرین شرکت کننده از طریق مجازی و ویدئو کنفرانس: آقای دکتر تقدسی (ریاست محترم دانشکده پرستاری و مامائی کاشان)، آقای دکتر توانگر (ریاست محترم دانشکده پرستاری و مامائی یزد)، آقای دکتر صالحی تالی (ریاست محترم دانشکده پرستاری و مامائی شهرکرد)، خانم دکتر سادات (معاون محترم آموزشی دانشکده پرستاری و مامائی کاشان)، آقای دکتر جوادی (معاون محترم دانشکده پرستاری و مامائی یزد)، خانم نوریان (معاون محترم آموزشی دانشکده پرستاری و مامائی شهرکرد)، خانم دکتر مسعودی علوی (عضو هیات علمی دانشکده پرستاری و مامائی کاشان و همکار پروژه)، آقای دکتر عزیزی (مدیر منتخب گروه داخلی جراحی کاشان)، خانم دکتر نصیریانی (مدیر منتخب گروه داخلی پرستاری دانشکده پرستاری و مامائی یزد)، آقای دکتر عزیزی (مدیر منتخب دانشکده پرستاری و مامائی کاشان) و خانم دکتر مقیمیان (عضو محترم هیات علمی دانشگاه آزاد نجف آباد)

مدعوین غائب: -