

**برنامه عملیاتی دفتر توسعه آموزش دانشکده پرستاری و مامایی  
در سال 1400**

## گامهای تدوین برنامه عملیاتی

بررسی اهداف در برنامه تحول آموزش و برنامه عملیاتی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

بررسی اهداف کلان دانشگاه در سال...

تلفیق اهداف کلان دانشگاه و برنامه تحول و تدوین چارچوب برنامه عملیاتی

ارائه چارچوب برنامه عملیاتی سال ۱۴۰۰ جهت بررسی و تصویب

اجرا و پایش منظم برنامه

ارائه بازخورد

ارزشیابی پایان سال

## 1- تحلیل وضعیت موجود دفتر توسعه دانشکده پرستاری و مامایی:

دفتر توسعه دانشکده پرستاری و مامایی با وجود سه کمیته برنامه‌ریزی درسی، کمیته آموزش بالینی و کمیته ارزشیابی برای ارتقای وضعیت آموزشی دانشکده پرستاری و مامایی در راستای اهداف دانشکده تلاش می‌کند.

در هر کمیته یک نفر از اعضای گروه‌های آموزشی به عنوان نماینده گروه حضور دارند و فعالیت‌های کمیته را براساس برنامه عملیاتی دفتر توسعه و با هماهنگی با مدیر EDO و مدیران گروه‌های آموزشی پیگیری می‌کنند.

## 2- اهداف

### 2-1. اهداف کلی:

- 1- توسعه و بهبود برنامه‌های درسی
- 2- توسعه و بهبود روش‌های آموزش نظری
- 3- توسعه و بهبود آموزش مجازی
- 4- توسعه و بهبود آموزش بالینی
- 5- ارائه خدمات در عرصه‌های جامعه
- 6- توسعه و بهبود روش‌های ارزیابی دانشجو
- 7- توسعه و بهبود روش‌های ارزشیابی استاد
- 8- توانمندسازی اعضای هیات علمی در حیطه‌های مختلف آموزش علوم پزشکی

### 2-2. اهداف اختصاصی:

- 1- توسعه و بهبود برنامه درسی
- 2- توسعه محتوای درسی
- 3- توسعه و بهبود روش‌های آموزش نظری
- 4- تبیین چالش‌های آموزش مجازی
- 5- تبیین راهکارهای ارتقای آموزش مجازی
- 6- اجرا و ارزیابی راهکارهای ارتقای آموزش مجازی
- 7- بررسی و ارتقا وضعیت کلی آموزش بالینی با محوریت فراگیر و استاد بالینی
- 8- توانمندسازی اساتید در حوزه آموزش بالینی
- 9- توسعه کاربرد روش‌های نوین آموزش و ارزشیابی بالینی
- 10- پیاده‌سازی استانداردهای نظارتی در آموزش بالینی و تحلیل گزارش بازدید از کارآموزی ها در کمیته آموزش بالینی
- 11- نیازسنجی اجتماعی برای تعیین نیازهای جامعه
- 12- منطبق کردن آموزش‌ها با نیازهای جامعه
- 13- توسعه و بهبود روش‌های ارزیابی دانشجو در دروس نظری
- 14- توسعه و بهبود روش‌های ارزیابی دانشجو در دروس بالینی
- 15- توسعه و بهبود آزمون اسکی پیش کارورزی
- 16- توسعه و بهبود روش‌های ارزشیابی استاد

- 17- پیگیری و اجرای امور مطرح شده از معاونت آموزشی و EDC دانشگاه
- 18- توانمندسازی اعضای هیات علمی در حیطه‌های مختلف آموزش علوم پزشکی

جدول فعالیت‌های مربوط به هر یک از اهداف برنامه عملیاتی

برنامه ریزی درسی

هدف کلی: توسعه و بهبود برنامه‌های درسی								
اهداف اختصاصی:								
1- توسعه و بهبود برنامه درسی								
2- توسعه محتوای درسی								
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
1	ارزیابی طرح درس‌های اعضای هیات علمی گروه‌های آموزشی بر اساس چک لیست طراحی شده	مدیر EDO، کمیته برنامه‌ریزی درسی	ابتدای هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	ارزیابی بر اساس چک لیست طرح درس	چک لیستهای ارزیابی طرح درس	تعداد چک لیستهای ارزیابی طرح درس	
2	دادن بازخورد به اساتید در مورد طرح درس‌ها و اصلاحات مورد نیاز	مدیر EDO	فروردین 1400	اسفند 1400	ارسال نامه	نامه های ارسالی	تعداد نامه	
3	توسعه و ترمیم کوریکولوم رشته پرستاری در مقطع کارشناسی (در محدوده 20٪)	معاونت آموزشی، مدیر EDO، کمیته برنامه‌ریزی درسی	فروردین 1400	اسفند 1400	نظرسنجی از اساتید و دانشجویان در مورد کوریکولوم فعلی	نظرسنجی‌های انجام شده	تعداد نظرسنجی‌های انجام شده	
4	ارائه مشاوره در تهیه درسنامه به اساتید متقاضی	EDO با همکاری EDC	در طول سال تحصیلی	ادامه دارد	ارائه مشاوره به اساتید	انجام مشاوره	تعداد مشاوره‌ها	

5	داوری درسنامه‌های تدوین شده	معاونت آموزشی، مدیر EDO، با همکاری اعضای گروه‌های آموزشی	فروردین 1400	ادامه دارد	ارسال درسنامه‌های تدوین شده به داوران و مطرح کردن در جلسه شورای آموزشی دانشکده	نامه‌های داوری درسنامه و انجام داوری	تعداد نامه‌های ارسالی برای داوران و صورت جلسه شورای آموزشی
---	-----------------------------	--	-----------------	------------	--	--------------------------------------	--

جدول فعالیتهای مربوط به هر یک از اهداف برنامه عملیاتی

آموزش پاسخگو

هدف کلی: توسعه و بهبود روش های آموزش نظری							
هدف اختصاصی:							
1- توسعه و بهبود روش های آموزش نظری							
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی
1	نظرسنجی از اساتید در خصوص مشکلات استفاده از روش های تدریس نوین (فراگیر محور) و پیگیری حل مشکلات	کمیته های تخصصی و مدیر EDO	در هر نیمسال تحصیلی	ادامه دارد	انجام مصاحبه و پرسشنامه	گزارش نظرسنجی مکاتبه با معاون آموزشی	تعداد مصاحبه ها و پرسشنامه های تکمیل شده
2	نظرسنجی از دانشجویان در خصوص مشکلات روش های تدریس	کمیته های تخصصی و مدیر EDO	در هر نیمسال تحصیلی	ادامه دارد	انجام مصاحبه و پرسشنامه	گزارش نظرسنجی مکاتبه با معاون آموزشی	تعداد مصاحبه ها و پرسشنامه های تکمیل شده
3	معرفی روش های نوین و کاربردی تدریس دروس نظری و بالینی	EDO با همکاری EDC	در هر نیمسال تحصیلی	ادامه دارد	کارگاه روش نوین تدریس	کارگاه	تعداد کارگاه
4	برگزاری جلسات ماهانه با کمیته های برنامه ریزی درسی، آموزش بالینی و مشورتی دانشجویی جهت بررسی مشکلات	مسئولین کمیته های تخصصی و EDO	در هر نیمسال تحصیلی	ادامه دارد	برگزاری جلسه	صور جلسه	تعداد صور جلسه



## هدف کلی: توسعه و بهبود آموزش مجازی

### هدف اختصاصی:

1- تبیین چالش‌های آموزش مجازی

2- تبیین راهکارهای ارتقای آموزش مجازی

3- اجرا و ارزیابی راهکارهای ارتقای آموزش مجازی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
1	نظرسنجی از اساتید و دانشجویان برای تبیین چالش‌ها و راهکارهای ارتقای آموزش مجازی	معاونت آموزشی، مدیر EDO، رابط آموزش مجازی، کمیته آموزش مجازی	فروردین 1400	اسفند 1400	مصاحبه و پرسشنامه	نظرسنجی‌های انجام شده	گزارش نظرسنجی مکاتبه با معاون آموزشی	
2	برگزاری جلسات ماهانه با اعضای کمیته آموزش مجازی جهت بررسی مشکلات	معاونت آموزشی، مدیر EDO، رابط آموزش مجازی، کمیته آموزش مجازی	فروردین 1400	اسفند 1400	برگزاری جلسه	جلسات برگزار شده در خصوص تبیین مشکلات	صور تجلسه	
3	برگزاری جلسات ماهانه با اعضای مشورتی دانشجویی جهت بررسی مشکلات	معاونت آموزشی، مدیر EDO، رابط آموزش مجازی	فروردین 1400	اسفند 1400	برگزاری جلسه	جلسات برگزار شده با اعضای مشورتی	صور تجلسه	
4	آموزش اساتید در مورد روش‌های کاربردی برای آموزش مجازی	EDO با همکاری واحد آموزش مجازی EDC	فروردین 1400	اسفند 1400	برگزاری کارگاه	کارگاه‌های برگزار شده	تعداد کارگاه	

5	آموزش دانشجویان در مورد سامانه و نرم افزارهای آموزش مجازی	EDO با همکاری واحد آموزش مجازی EDC	فروردین 1400	اسفند 1400	برگزاری کارگاه	کارگاه‌های برگزار شده	تعداد کارگاه
6	ارائه خدمات مشاوره در تهیه پکیج آموزشی برای آموزش مجازی	EDO با همکاری واحد آموزش مجازی EDC	فروردین 1400	اسفند 1400	گزارش مشاوره ها	مشاوره‌های انجام شده	تعداد گزارش
7	ارزیابی سامانه‌های آموزش مجازی	معاونت آموزشی، مدیر EDO، رابط آموزش مجازی	فروردین 1400	اسفند 1400	انجام مصاحبه و تکمیل پرسشنامه	مصاحبه و پرسشنامه‌های تکمیل شده	نتایج تحلیل مصاحبه و پرسشنامه‌های تکمیل شده
8	اجرای راهکارهای پیشنهادی توسط اساتید و دانشجویان	معاونت آموزشی، مدیر EDO، رابط آموزش مجازی	فروردین 1400	اسفند 1400	اولویت بندی راهکارهای پیشنهادی در جلسه کمیته آموزش مجازی، انتخاب راهکار، اجرای راهکارهای دارای اولویت	راهکارهای اجرا شده در خصوص ارتقای آموزش مجازی	تعداد راهکارهای اجرا شده
9	ارزشیابی راهکارهای اجرا شده پیشنهادی توسط اساتید و دانشجویان	معاونت آموزشی، مدیر EDO، رابط آموزش مجازی	فروردین 1400	اسفند 1400	ارزشیابی کمی و کیفی راهکارهای اجرا شده با مصاحبه و پرسشنامه	ارزشیابی کمی و کیفی	نتایج تحلیل مصاحبه ها و پرسشنامه‌های تکمیل شده

اهداف اختصاصی:

1- بررسی و ارتقا وضعیت کلی آموزش بالینی با محوریت فراگیر و استاد بالینی

2- توانمندسازی اساتید در حوزه آموزش بالینی

3- توسعه کاربرد روش های نوین آموزش و ارزشیابی بالینی

4- پیاده سازی استانداردهای نظارتی در آموزش بالینی و تحلیل گزارش باز دیداز کار آموزی ها در کمیته آموزش بالینی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
1	تحلیل موقعیت و نیازسنجی آموزشی (بررسی مشکلات فراگیران و اساتید در حوزه آموزش بالینی)	مدیر EDO، اعضای کمیته آموزش بالینی	فروردین 14000	اسفند 1400	انجام پروژه تحقیقاتی توسط کمیته بالینی	تحلیل نتایج مصاحبه و پرسشنامه	ارسال گزارش از پیشرفت کار	
2	ارائه آموزش بالینی مبتنی بر استانداردهای بالینی	مدیر EDO، اعضای کمیته آموزش بالینی	هر نیمسال تحصیلی	ادامه دارد	گنجاندن استانداردهای بالینی در منابع طرح درس بالینی	بررسی طرح درس بالینی و نظرسنجی از دانشجو	بازخورد از دانشجو	
3	نیازسنجی و برگزاری کارگاه های توانمندسازی اساتید با تمرکز بر روش های نوین و مجازی تدریس بالینی	مدیر EDO با همکاری اعضای کمیته آموزش بالینی و همکاران گروه های آموزشی	فروردین 1400	ادامه دارد	برگزاری کارگاه	گزارش برگزاری کارگاه	تعداد کارگاه	
4	نیازسنجی و برگزاری کارگاه های توانمندسازی اساتید با تمرکز بر پروسیجرها و نحوه کار با تجهیزات پزشکی	مدیر EDO، اعضای کمیته آموزش بالینی و همکاران گروه های آموزشی	فروردین 1400	ادامه دارد	برگزاری کارگاه	گزارش برگزاری کارگاه	تعداد کارگاه	

5	مشاوره در جهت برگزاری راندهای بالینی بین حرفه‌ای	مدیر EDO با همکاری EDC	در هر نیمسال تحصیلی	ادامه دارد	مشاوره به اعضای هیات علمی در جهت برگزاری راندهای بالینی بین حرفه‌ای	برگزاری راندهای بالینی بین حرفه‌ای	تعداد راندهای بالینی بین حرفه‌ای
6	طراحی اپلیکیشن آموزشی برای کارآموزی دانشجویان	EDO با همکاری کمیته مشورتی دانشجویان	فروردین 1400	اسفند 1400	تهیه محتوای آموزشی و طراحی اپلیکیشن برای یک بخش بالینی	اپلیکیشن طراحی شده	اپلیکیشن طراحی شده
7	توسعه مولتی مدیا و فیلم‌های آموزشی مربوط به پروسیجرهای پرستاری، مامایی و اتاق عمل	معاونت آموزشی، مدیر EDO، اعضای هیات علمی دانشکده با همکاری مرکز آموزش مجازی EDC	فروردین 1400	اسفند 1400	تهیه مولتی مدیا و فیلم‌های آموزشی بر اساس منابع معتبر	مولتی مدیا و فیلم‌های آموزشی طراحی شده	مولتی مدیا و فیلم‌های آموزشی
8	توسعه و اجرای آموزش آشنایی در آموزش بالینی	معاونت آموزشی، مدیر EDO، مدیران گروه‌های آموزشی	فروردین 1400	اسفند 1400	برنامه ریزی برنامه های آموزش بالینی	برنامه های بالینی اجرا شده	تعداد برنامه های بالینی اجرا شده
9	توسعه و اجرای دستیار آموزشی	معاونت آموزشی، مدیر EDO، انجمن علمی دانشجویان	فروردین 1400	اسفند 1400	برنامه ریزی جهت اجرای برنامه دستیار آموزشی	برنامه های اجرا شده	تعداد برنامه های اجرا شده
10	بکارگیری روش های نوین و مجازی-حضور آموزش بالینی و دریافت باز خورد از دانشجویان	مدیر EDO، اعضای هیات علمی آموزش بالینی	فروردین 1400	ادامه دارد	برگزاری آموزش بالینی تلفیقی مجازی-حضور	ارسال گزارش	ارائه گزارش
11	بکارگیری روش های ارزشیابی بالینی نوین و ارزیابی نتایج آن ها	مدیر EDO، اعضای هیات علمی آموزش بالینی	فروردین 1400	ادامه دارد	انجام پروژه تحقیقاتی توسط کمیته آموزش بالینی	ارسال گزارش از پیشرفت کار	ارائه گزارش
12	تدوین استانداردها و چک لیست‌های نظارتی	مدیر EDO، اعضای هیات علمی	فروردین 1400	ادامه دارد	تدوین استانداردها و چک لیست های نظارتی	ارسال گزارش	صورت جلسه

آموزش بالینی، با همکاری گروه‌های آموزشی							
13	انجام و تحلیل نظارت‌های دوره‌ای	کمیته آموزش بالینی، با همکاری گروه‌های آموزشی	هر نیمسال تحصیلی	ادامه دارد	برنامه نظارت	گزارش نظارت	صورت جلسه

جدول فعالیتهای مربوط به هر یک از اهداف برنامه عملیاتی

آموزش پاسخگو

هدف کلی: جامعه محور کردن و پاسخگو کردن آموزش							
هدف اختصاصی:							
1- نیازسنجی اجتماعی برای تعیین نیازهای جامعه							
2- منطبق کردن آموزشها با نیازهای جامعه							
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ملاحظات ارزشیابی
1	شناسایی عرصه‌های جامعه برای ارائه خدمات و آموزش دانشجویان	معاونت آموزشی، مدیر EDO، مدیران گروه‌های آموزشی	در هر نیمسال تحصیلی	ادامه دارد	برگزاری جلسه	عرصه‌های شناسایی شده	عرصه‌های شناسایی شده
2	برگزاری جلسات هماهنگی در خصوص ارائه خدمات و آموزش دانشجویان در عرصه‌های شناسایی شده	معاونت آموزشی، مدیر EDO، مدیران گروه‌های آموزشی	در هر نیمسال تحصیلی	ادامه دارد	برگزاری جلسه	تصمیمات اخذ شده در زمینه نحوه ارائه خدمات و آموزش به دانشجویان	صور تجلسات
3	پایش خدمات و آموزش ارائه شده در عرصه‌های جامعه	معاونت آموزشی، مدیر EDO، مدیران گروه‌های آموزشی	در هر نیمسال تحصیلی	ادامه دارد	ارزشیابی کمی و کیفی با انجام مصاحبه و پرسشنامه	نتایج ارزشیابی کمی و کیفی	نتایج ارزشیابی کمی و کیفی

جدول فعالیتهای مربوط به هر یک از اهداف برنامه عملیاتی

ارزیابی دانشجو

هدف کلی: توسعه و بهبود روش‌های ارزیابی دانشجو							
اهداف اختصاصی:							
1- توسعه و بهبود روش‌های ارزیابی دانشجو در دروس نظری							
2- توسعه و بهبود روش‌های ارزیابی دانشجو در دروس بالینی							
3- توسعه و بهبود آزمون اسکی پیش کارورزی							
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی
1	بررسی طرح دروس از نظر روش‌های ارزشیابی دانشجویان و ارائه تکالیف مازور و مینور مناسب با واحد درسی	EDO و کمیته ارزشیابی	ابتدای نیمسال تحصیلی	ادامه دارد	بررسی طرح درس‌ها	گزارش بررسی	ارسال گزارش
2	تحلیل سئوالات دروس تئوری بر حسب نیاز	EDO ، کمیته ارزشیابی با همکاری واحد آموزش	پایان هر نیمسال تحصیلی	ادامه دارد	تحلیل سئوالات دروس و مقایسه آن با نیمسال قبل	گزارش تحلیلی	ارسال گزارش
3	ارائه بازخورد به اساتید در مورد آنالیز سئوالات آزمون‌های چندگزینه‌ای	معاونت آموزشی، مدیر EDO	پایان هر نیمسال تحصیلی	ادامه دارد	ارسال نامه محرمانه به استاد	ارسال گزارش	نامه‌های ارسال شده
4	مشاوره به اساتید در مورد کاربرد روش‌های نوین ارزیابی دروس نظری و بالینی	مدیر EDO با همکاری EDC	در طول هر نیمسال تحصیلی	ادامه دارد	انجام مشاوره	مشاوره‌های انجام شده	تعداد مشاوره‌ها

5	نیازسنجی از اساتید دانشکده جهت برگزاری کارگاههای آشنایی اساتید با روشهای نوین ارزشیابی دانشجوی و توسعه روشهای کیفی ارزشیابی دانشجوی و حرکت به طرف نسلهای نوین ارزشیابی	معاونت آموزشی، مدیر EDO، کمیته ارزشیابی، EDC	ابتدای هر سال تحصیلی	ادامه دارد	ارسال فرم های نظرسنجی به اساتید و مصاحبه با اعضاء هیات علمی	ارسال گزارش نظرسنجی ها و مصاحبه ها	تحلیل نتایج نیازسنجی و تصمیم گیری در مورد برگزاری کارگاههای لازم
6	بررسی روشهای ارزشیابی بالینی دانشجویان در طرح درسها	کمیته ارزشیابی EDO با همکاری کمیته برنامه ریزی درسی و ارزشیابی بالینی	یک بار در ابتدای هر نیمسال تحصیلی	ادامه دارد	بررسی شیوه ارزشیابی دانشجوی در طرح درسها	ارسال گزارش و صورتجلسه نشست کمیته ها	ارسال گزارش و صورتجلسه نشست کمیته ها
7	نظارت بر اجرا و مرتفع سازی مشکلات موجود در کاربرد لاگ بوک کارآموزیهای دانشجویان کارشناسی و کارشناسی ارشد با همکاری سایر کمیته ها	معاونت آموزشی، مدیر EDO، کمیته ارزشیابی با همکاری گروههای آموزشی	در ابتدای هر سال تحصیلی	ادامه دارد	برگزاری جلسه با مسئولین دروس و مدیران گروههای آموزشی و نماینده دانشجویان	جلسات برگزار شده و کسب بازخورد حاصل از بازدیدهای کمیته ارزشیابی بالینی	ارسال گزارش
8	طراحی و اجرای لاگ بوک الکترونیک در مقطع کارشناسی و کارشناسی ارشد	معاونت آموزشی، مدیر EDO	در ابتدای هر نیمسال تحصیلی	ادامه دارد	ارسال لاگ بوک بازنگری شده برای تبدیل به فرمت الکترونیک	لاگ بوکهای الکترونیکی	تعداد لاگ بوکهای الکترونیکی
9	نظارت بر شیوه طراحی آزمون اسکی پیش کارورزی	معاونت آموزشی، مدیر EDO	در پایان هر نیمسال تحصیلی	ادامه دارد	مشاهده و مصاحبه	مشاهدات و مصاحبه های انجام شده	نتایج تحلیل مشاهدات و مصاحبه ها
10	نظارت بر اجرای آزمون اسکی پیش کارورزی	معاونت آموزشی، مدیر EDO	در پایان هر نیمسال تحصیلی	ادامه دارد	مشاهده و مصاحبه	مشاهدات و مصاحبه های انجام شده	نتایج تحلیل مشاهدات و مصاحبه ها



11	ارزیابی آزمون اسکی پیش کارورزی	معاونت آموزشی، مدیر EDO، کمیته ارزشیابی	در پایان هر نیمسال تحصیلی	ادامه دارد	انجام مصاحبه و تکمیل پرسشنامه نظرسنجی	مصاحبه‌های انجام شده و پرسشنامه‌های تکمیلی	نتایج تحلیل مصاحبه و پرسشنامه
----	--------------------------------	---	---------------------------------	---------------	---	--	-------------------------------------

## هدف کلی: توسعه و بهبود روش‌های ارزشیابی استاد

### هدف اختصاصی: توسعه و بهبود روش‌های ارزشیابی استاد

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
1	اتخاذ راهکارهایی برای مشارکت بیشتر فراگیران در انجام ارزشیابی اساتید	مدیر EDO	در طول نیمسال تحصیلی	ادامه دارد	برگزاری جلسه با کمیته مشورتی دانشجویی	صورتهای جلسات نشست های کمیته	ارسال گزارش	
2	اطلاع رسانی به موقع و مناسب به دانشجویان جهت ارزشیابی استاد	معاونت آموزشی، مدیر EDO	ابتدای زمان ارزشیابی	ادامه دارد	اطلاع رسانی	اطلاع رسانی انجام شده	میزان مشارکت دانشجویان	
3	بررسی مشکلات فرایند ارزشیابی استاد از دیدگاه دانشجویان و اساتید و یافتن راهکارها و ارزشیابی راهکارهای پیشنهاد شده آنها	معاونت آموزشی، مدیر EDO، کمیته ارزشیابی	در طول نیمسال تحصیلی	ادامه دارد	انجام پروژه تحقیقاتی توسط کمیته. برگزاری جلسه با نمایندگان کلاسها و اعضای کمیته مشورتی و انجام نظرسنجی	تحلیل نتایج حاصل از مطالعه انجام شده	ارسال گزارش از پیشرفت کار	
4	بررسی مشکلات فرایند ارزشیابی دانشجو از دیدگاه دانشجویان و اساتید و یافتن راهکارها"	معاونت آموزشی، مدیر EDO، کمیته ارزشیابی	در طول نیمسال تحصیلی	ادامه دارد	انجام پروژه تحقیقاتی توسط کمیته. برگزاری جلسه با نمایندگان کلاسها و اعضای کمیته مشورتی و انجام نظرسنجی و مصاحبه	تحلیل نتایج حاصل از مطالعه انجام شده	ارسال گزارش پیشرفت کار	
5	توسعه روش‌های کیفی ارزشیابی اساتید و حرکت به طرف نسل‌های نوین ارزشیابی	معاونت آموزشی، مدیر EDO، کمیته ارزشیابی با همکاری EDC	ابتدای سال تحصیلی	ادامه دارد	نظرسنجی و مصاحبه با مسئولین و اعضای هیات علمی	نظرسنجی و مصاحبه‌های انجام شده	نتایج تحلیل نظرسنجی و مصاحبه	
6	توسعه روش‌های نوین ارزشیابی استاد نظیر خود ارزشیابی و ارزشیابی هم‌تا	معاونت آموزشی، مدیر EDO، کمیته ارزشیابی با همکاری EDC	ابتدای سال تحصیلی	ادامه دارد	نظرسنجی و مصاحبه با مسئولین و اعضای هیات علمی	نظرسنجی و مصاحبه‌های انجام شده	نتایج تحلیل نظرسنجی و مصاحبه	

فعالیت های نوآورانه و سایر موارد به تشخیص دانشکده

هدف کلی: مشارکت در تصمیم گیری و سیاست گذاری معاونت آموزشی دانشکده پرستاری و مامایی و مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی

هدف اختصاصی: پیگیری و اجرای امور مطرح شده از معاونت آموزشی و EDC دانشگاه

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
1	برنامه ریزی برای اجرای برنامه های آموزش مداوم و ثبت برنامه های مرتبط با آموزش پرستاران و ماماها	مدیر EDO، کارشناس EDO	طبق برنامه تعیین شده	ادامه دارد	برگزاری جلسات و ورود اطلاعات به سامانه	برگزاری کارگاه	تعداد کارگاه های برگزار شده در دانشکده ها و بیمارستان ها	
2	مشارکت فعال در جلسات EDC	مدیر EDO	طبق دستور	ادامه دارد	طبق مکاتبات انجام شده	شرکت در جلسات	صور جلسات	
3	شرکت فعال در جلسات شورای آموزشی دانشکده	مدیر EDO	طبق دستور	ادامه دارد	طبق مکاتبات انجام شده	شرکت در جلسات	صور جلسات	
4	مشاوره در خصوص تدوین و ارزیابی برنامه عملیاتی گروه های آموزشی	EDO و مدیران محترم گروه ها	طبق دستور	ادامه دارد	انجام مشاوره	مشاوره های انجام شده	تعداد مشاوره	
5	همکاری با معاون آموزشی دانشکده برای عملیاتی کردن برنامه ها و سیاست های آموزشی دانشکده	EDO	طبق دستور	ادامه دارد	طبق مکاتبات انجام شده	ارائه گزارش	گزارش مربوطه	
6	همکاری با EDO سایر دانشکده ها به منظور تبادل تجربیات و اطلاعات	EDO	طبق نیاز	ادامه دارد	طبق مکاتبات انجام شده	ارائه گزارش	گزارش مربوطه	
7	تهیه و ارائه گزارش عملکرد سالیانه به EDC	EDO	انتهای هر سال	ادامه دارد	مکاتبه	ارائه گزارش	گزارش عملکرد	
8	پایش، ارزشیابی و معرفی برنامه های نوآورانه در دانشکده	EDO	یک بار در سال	ادامه دارد	پرسشنامه و جلسه	جلسات برگزار شده	تعداد جلسات	

9	همکاری با اساتید و دانشجویان در اجرای طرح‌های پژوهش در آموزش	EDO با همکاری کمیته تحقیقات	یک بار در سال	ادامه دارد	جلسات	جلسات برگزار شده	گزارش طرح و چاپ مقاله
10	طراحی، هماهنگی و اجرای برنامه برای مناسبت‌های آموزشی روز استاد، روز دانشجو و هفته آموزش	EDO با همکاری معاونت‌های دانشکده	زمان مناسبها	ادامه دارد	برنامه‌ریزی قبلی	برنامه‌های اجرا شده	لیست برنامه‌ها و گزارش اجرا
11	بررسی و تایید فرآیندهای آموزشی جهت معرفی به جشنواره مطهری	EDO با همکاری معاونت آموزشی و کمیته‌های تخصصی	در زمان فراخوان	ادامه دارد	جلسه	فرآیندهای آموزشی مورد بررسی	تعداد فرآیند معرفی شده به جشنواره
12	همکاری در روزآمد نمودن برنامه راهبردی حوزه آموزش دانشکده	EDO با همکاری معاونت آموزشی و کمیته‌های تخصصی	فروردین 1400	اسفند 1400	جلسات	ارائه برنامه راهبردی	برنامه راهبردی

فعالیت های نوآورانه و سایر موارد به تشخیص دانشکده

هدف کلی: توانمندسازی اعضای هیات علمی در حیطه های مختلف آموزش علوم پزشکی

هدف اختصاصی:

توانمندسازی اعضای هیات علمی در حیطه های مختلف آموزش علوم پزشکی

ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	شاخص پایش یا ارزشیابی	ملاحظات
1	نیازسنجی در رابطه با توانمندسازی اساتید	EDO با همکاری EDC	درهر ترم	ادامه دارد	فرم نیازسنجی	نیازسنجی های انجام شده	گزارش نیازسنجی	
2	هماهنگی با واحد توانمندسازی اساتید و آموزش مداوم EDC جهت برگزاری کارگاه های توسعه فردی برای اساتید	EDO با همکاری EDC	طبق بولتن EDC	ادامه دارد	مکاتبه	کارگاه های برگزار شده	تعداد مشارکت اساتید در کارگاه ها	
3	برگزاری ژورنال کلاب و نشست های علمی در خصوص آخرین دستاوردهای علمی در حوزه آموزش	EDO	هر ماه	ادامه دارد	جلسه و بحث	ژورنال کلاب های آموزشی برگزار شده	تعداد ژورنال کلاب ها	

## فعالیت های نوآورانه و سایر موارد به تشخیص دانشکده

- توسعه تحقیق در آموزش
- توسعه منابع آموزشی

#### 4. برآورد زمان در برنامه عملیاتی

جدول زمانی برنامه عملیاتی یکساله (گانت چارت)

12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	مدت (ماه)	اهداف	ردیف
													-	1
													-	2
													-	3
													-	4
													-	5
													-	6
													-	7
													-	8
													-	9
													-	10