

برنامه عملیاتی گروه پرستاری سلامت بزرگسالان در سال ۱۴۰۳-۱۴۰۴

دانشکده پرستاری و مامایی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان



تابستان ۱۴۰۳-۱۴۰۴

## گام‌های تدوین برنامه عملیاتی



## اهداف برنامه عملیاتی

ارتقای بهره‌وری آموزشی، پژوهشی و فرهنگی گروه پرستاری سلامت بزرگسالان	هدف کلی
۱. ارتقاء توانمندی اعضای هیات علمی در حوزه آموزش نظری	<p style="text-align: center;"><b>اهداف اختصاصی</b></p>
۲. ارتقاء توانمندی اعضای هیات علمی در حوزه آموزش بالینی	
۳. یکسان سازی آموزش مهارت‌های پایه پرستاری در آزمایشگاه مهارت‌های بالینی	
۴. ارتقاء توانمندی اعضای هیات علمی در حوزه ارزشیابی بالینی	
۵. ارتقاء توانمندی اعضای هیات علمی در حوزه پژوهشی و توزیع مناسب پایان نامه های گروه متناسب با مرتبه و ظرفیت های اعلام شده اعضای هیات علمی	
۶. ارتقاء توانمندی اعضای هیات علمی در حوزه فرهنگی	
۷. ارتقاء آموزش نظری، توانمندی و شایستگی بالینی دانشجویان پرستاری	
۸. توسعه و ارتقاء ارائه خدمات جامعه نگر	
۹. توسعه همکاری های بین بخشی و بین حرفه ای	

### ۳. فعالیت‌ها

ارتقای بهره‌وری آموزشی، پژوهشی و فرهنگی گروه پرستاری سلامت بزرگسالان						هدف کلی	G
۱. ارتقای توانمندی اعضای هیات علمی در حوزه آموزش نظری						هدف اختصاصی	O1-1
ردیف	فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	
۱	تشکیل کارگروه ارتقای عملکرد آموزشی	مدیر گروه و مسئول EDO	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسه با اعضای کارگروه و مسئول و رابط EDO	ابلاغ اعضای کارگروه صورتجلسه	
۲	شناسایی مشکلات و نیازهای آموزشی اعضای گروه	مسئولین دروس با هماهنگی مدیر گروه و عضو کمیته برنامه ریزی درسی	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسه	صورتجلسه گزارش عملکرد	
۳	الویت بندی نیازهای آموزشی و تعیین گروه‌های هدف	مسئولین دروس با هماهنگی مدیر گروه و عضو کمیته برنامه ریزی درسی	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسه	صورتجلسه گزارش عملکرد	
۴	برنامه ریزی جهت برگزاری گروه تامل جهت اشتراک تجارب برتر در آموزش و مدیریت کلاس درس مبتنی بر نیازسنجی در هر نیمسال یک جلسه تا پایان برنامه	مدیر گروه با هماهنگی مسئولین دروس	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسه	گزارش عملکرد	
۵	فراهم سازی مشارکت در دوره‌های مشاهده گری و برگزاری ژورنال کلاب آموزشی	مدیر گروه و مسئول EDO	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری ژورنال کلاب مشارکت در دوره مشاهده گری مبتنی بر نیازسنجی	گواهی دوره مشاهده گری ابلاغ برگزاری / گواهی ژورنال کلاب	

G	هدف کلی	ارتقای بهره‌وری آموزشی، پژوهشی و فرهنگی گروه پرستاری سلامت بزرگسالان				
01-2	هدف اختصاصی	۱. ارتقای توانمندی اعضای هیات علمی در حوزه آموزش بالینی				
ردیف	فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش
۱	شناسایی مشکلات و نیازهای آموزشی گروه (بحث گروه متمرکز)	مدیر گروه	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسه	صور تجلسه
۲	الویت بندی نیازهای آموزشی و تعیین گروه های هدف	مدیر گروه با هماهنگی مسئولین دروس، عضو کمیته آموزش بالینی	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسه	صور تجلسه
۳	برگزاری کارگاه های عملیاتی استراتژی های آموزش بالینی مبتنی بر نیازسنجی در هر نیمسال یک کارگاه تا پایان برنامه	مدیر EDO	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری کارگاه	ابلاغ / گواهی مدرس
۴	برگزاری کارگاه های عملیاتی بکارگیری فرایند پرستاری در آموزش بالینی	مسئول EDO دکتر مریم باقری و دکتر صبا فرضی	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری کارگاه	صور تجلسه
۵	تم طولی بکارگیری فرایند پرستاری در آموزش بالینی	مدیر گروه و مدیر بالینی و دکتر مریم باقری	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	نظارت و گزارش بازدید	تکمیل فرم پایش
۶	برگزاری گروه تامل جهت اشتراک تجارب برتر در تدریس بالینی / مبتنی بر چالش های آموزش بالین در هر نیمسال یک جلسه تا پایان برنامه	مدیر گروه و مدیر آموزش بالینی	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسه	صور تجلسه
۷	برگزاری کارگاه های عملیاتی استراتژی های نوین آموزش بالینی در هر نیمسال (یک کارگاه تا پایان برنامه)	مسئول EDO	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری کارگاه	ابلاغ / گواهی مدرس

۸	فراهم سازی مشارکت در دوره های مشاهده گری و مجامع علمی (در صورت امکان)	مدیر گروه	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	
---	---	-----------	-----------------------	------------------------	--

G	هدف کلی	ارتقای بهره وری آموزشی، پژوهشی و فرهنگی گروه پرستاری سلامت بزرگسالان				
01-3	هدف اختصاصی	۱. یکسان سازی آموزش مهارت‌های پایه پرستاری در آزمایشگاه مهارت‌های بالینی				
ردیف	فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع تحصیلی	زمان پایان تحصیلی	چگونگی اجرا	نحوه پایش
۱	شناسایی مشکلات و نیازهای آموزشی گروه (بحث گروه متمرکز)	مدیر گروه و مسئول پراتیک	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صورت جلسه
۲	الویت بندی نیازهای آموزشی و تعیین گروه های هدف	مدیر گروه و مسئول پراتیک	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صورت جلسه
۳	بازآموزی مهارت های بالینی پایه برای گروه هدف	مدیر گروه و مسئول پراتیک	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری کارگاه	ابلاغ / گواهی تدریس صورت جلسه حاضرین
۴	یکسان سازی روش های اجرای مهارت های بالینی پایه توسط مدرسین	مدیر گروه و مسئول پراتیک	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صورت جلسه
۵	تدوین محتوای آموزشی مهارت های بالینی پایه	مدیر گروه و مسئول پراتیک	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات نگارش محتوای آموزشی	صورت جلسه محتوای آموزشی / کتاب
	بازنگری و یکسان سازی چک لیست ارزشیابی از مون آسکی (مهارت‌های بالینی پایه و ورود به عرصه)	مدیر گروه و مسئول پراتیک و مسئولین دروس عملی مهارت‌های پایه	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صورت جلسه

ارتقای بهره‌وری آموزشی، پژوهشی و فرهنگی گروه پرستاری سلامت بزرگسالان						G
۱. ارتقای توانمندی اعضای هیات علمی در حوزه ارزشیابی بالینی						01-4
ردیف	فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش
۱	شناسایی مشکلات و نیازهای آموزشی گروه (بحث گروه متمرکز)	مدیر گروه	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صور تجلسه
۲	الویت بندی نیازهای آموزشی و تعیین گروه های هدف	مدیر گروه، مسئولین دروس کاراموزی و کارورزی در عرصه	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صور تجلسه
۳	برگزاری جلسات گروه تامل جهت اشتراک تجارب برتر در حوزه ارزشیابی بالینی یک جلسه در هر نیمسال تحصیلی تا پایان برنامه	مدیر گروه، مسئولین دروس کاراموزی و کارورزی در عرصه و اساتید گروه	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صور تجلسه
۴	بازنگری و یکسان سازی چک لیست ارزشیابی ورودی اعضای هیات علمی داخلی جراحی	مدیر گروه و اعضای گروه	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صور تجلسه
۵	بازنگری لاگ بوک های کارشناسی پرستاری منطبق با کوریکولوم	مدیر گروه و مسئولین دروس	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صور تجلسه لاگ بوک های بازنگری شده
	اجرای شدن لاگ بوک کارشناسی ارشد داخلی جراحی	مدیر گروه و مسئولین دروس	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	بازدید مدیر گروه و مسئولین دروس ارشد	گزارش بازدید
۶	تشکیل کمیته تخصصی تدوین سناریوهای بالینی استاندارد جهت ارزشیابی	مدیر گروه و مسئول کمیته تخصصی تدوین سناریوهای بالینی	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات نگارش سناریو های بالینی اعتبارسنجی سناریوهای تدوین شده	تعداد سناریوهای بالینی استاندارد

G	هدف کلی	ارتقای بهره‌وری آموزشی، پژوهشی و فرهنگی گروه پرستاری سلامت بزرگسالان				
02	هدف اختصاصی	۱. ارتقای توانمندی اعضای هیات علمی در حوزه پژوهشی و توزیع مناسب پایان نامه‌های گروه متناسب با مرتبه و ظرفیت‌های اعلام شده اعضای هیات علمی				
ردیف	فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش
۱	تشکیل کارگروه ارتقای عملکرد پژوهشی	مدیر گروه و اساتید ناظر تحصیلات تکمیلی گروه	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صور تجلسه
۲	گروه بندی اعضای گروه متناسب با لاین پژوهشی	مدیر گروه و اساتید ناظر تحصیلات تکمیلی گروه	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صور تجلسه
۳	ارتقای کمی تعداد طرح‌های مصوب اعضای هیات علمی به میزان ۵۰ درصد افزایش سالیانه تا پایان برنامه	مدیر گروه و اساتید ناظر تحصیلات تکمیلی گروه	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صور تجلسه
۳	تدوین پروژه‌های تحقیقاتی مشترک با مراکز آموزشی درمانی و مراکز تحقیقاتی و انجمن‌ها (قلب و عروق، پارکینسون، مولتیپل اسکلروزیس و ....) به میزان ۵۰ درصد افزایش سالیانه تا پایان برنامه	مدیر گروه با همکاری معاون پژوهشی، اساتید ناظر تحصیلات تکمیلی، ودانشجویان دکترا	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صور تجلسه
۴	برنامه ریزی جهت برگزاری کارگاه‌های پژوهشی مبتنی بر نیازسنجی از اعضای هیات علمی گروه به میزان ۲ کارگاه در هر سال تا پایان برنامه	مدیر گروه و اساتید ناظر تحصیلات تکمیلی گروه	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صور تجلسه
۵	توزیع مناسب پایان نامه‌های گروه متناسب با مرتبه و ظرفیت‌های اعلام شده اعضای هیات علمی	مدیر گروه	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صور تجلسه
۶	پذیرش دوره کارشناسی ارشد پرستاری توانبخشی	مدیر گروه با همکاری ریاست دانشکده			نامه‌های ارسالی	



G		هدف کلی		ارتقای بهره‌وری آموزشی، پژوهشی و فرهنگی گروه پرستاری سلامت بزرگسالان		
03		هدف اختصاصی		۲. ارتقای توانمندی اعضای هیات علمی در حوزه فرهنگی		
ردیف	فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش
۱	تشکیل کارگروه ارتقای عملکرد فرهنگی (مشکل از کمیته پاسخگویی اجتماعی و توسعه حرفه‌ای)	مدیر گروه با همکاری معاون دانشجویی فرهنگی و مسئول EDO و پاسخگویی اجتماعی	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صور تجلسه
	برگزاری کارگاه پاسخگویی اجتماعی در آموزش پرستاری (جایگاه و کاربرد)	مدیر گروه با همکاری معاون دانشجویی فرهنگی و مسئول EDO و مسئول پاسخگویی اجتماعی	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صور تجلسه
۳	برگزاری جلسه هم‌اندیشی انتقال تجارب اعضای هیات علمی پیرامون تعلیم و تربیت دانشجویان در هر نیمسال تحصیلی حداقل یک جلسه در هر نیمسال تحصیلی تا پایان برنامه	مدیر گروه با همکاری معاون دانشجویی فرهنگی و مسئول EDO	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صور تجلسه
۴	برگزاری جلسه هم‌اندیشی "چگونه الگوی نقش باشیم؟" جهت ارتقای عملکرد حرفه‌ای اعضای هیات علمی حداقل یک جلسه در هر نیمسال تحصیلی تا پایان برنامه	مدیر گروه با همکاری معاون دانشجویی فرهنگی و مسئول EDO	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صور تجلسه
۵	برگزاری جلسات هم‌اندیشی توسعه ارزش‌ها و اخلاق حرفه‌ای، حداقل یک جلسه در هر نیمسال تحصیلی تا پایان برنامه	مدیر گروه با همکاری معاون دانشجویی فرهنگی و مسئول EDO	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صور تجلسه
۶	برگزاری جلسه هم‌اندیشی پیرامون توانمندسازی اساتید مشاور دانشجویان	معاون آموزشی مسئول اساتید مشاور و مدیر گروه	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صور تجلسه

ارتقای بهره‌وری آموزشی، پژوهشی و فرهنگی گروه پرستاری سلامت بزرگسالان						هدف کلی	G
۱. ارتقای آموزش نظری، توانمندی و شایستگی بالینی دانشجویان پرستاری						هدف اختصاصی	O4
ردیف	فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	
۱	برگزاری کارگاه نحوه بکارگیری تفکر نقاد در هر نیمسال یک کارگاه تا پایان برنامه	مدیر گروه و مسئول EDO	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صور تجلسه	
۲	برگزاری دوره کوتاه مدت مطالعات موردی (Case Studies) در آموزش پرستاری	مدیر گروه و مسئول EDO	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صور تجلسه	
۳	برگزاری دوره‌های ترمیمی مهارت‌های بالینی پایه جهت دانشجویان پرستاری با نمره کارآموزی کمتر از ۱۴	مدیر گروه و مسئول درس	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صور تجلسه	
۴	برگزاری دوره‌ای مدیریت مشکل بیمار (PMP <sup>1</sup> ) در پایان هر دوره درس نظری پرستاری اختلالات عملکردی بدن	مدیر گروه و مسئول PMP	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صور تجلسه	
۵	برگزاری جلسه هم‌اندیشی با اساتید پیرامون برنامه ریزی و بکارگیری بیشتر روش‌های تدریس دانشجو محور	مدیر گروه و مسئول EDO	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صور تجلسه	
۶	برگزاری جلسه هم‌اندیشی با اساتید و نمایندگان دانشجویان پیرامون ارتقای انگیزه تحصیلی دانشجویان	مدیر گروه و مسئول EDO	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صور تجلسه	

<sup>1</sup> Patient Management Problems

ارتقای بهره‌وری آموزشی، پژوهشی و فرهنگی گروه پرستاری سلامت بزرگسالان						G	هدف کلی
توسعه و ارتقای ارائه خدمات جامعه نگر و پاسخگویی اجتماعی						05	هدف اختصاصی
ردیف	فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	
۱	راه اندازی کلینیک سرپایی آموزش، مشاوره و ارائه مراقبت پرستاری و مامایی	ریاست دانشکده با همکاری معاونین آموزشی درمانی دانشگاه و معاون آموزشی دانشکده، مدیر گروه و مدیریت خدمات پرستاری	شروع نیمسال تحصیلی ۴۰۳-۴۰۴	پایان دوره برنامه عملیاتی	برگزاری جلسات حضوری و هماهنگی با ریاست دانشگاه و معاون آموزشی و درمانی و مدیریت خدمات پرستاری	صورتجلسه	
۲	شناسایی و الویت بندی نیازهای آموزشی و تعیین گروه های هدف	ریاست دانشکده با همکاری معاون آموزش مدیر گروه و مدیر بالینی و مسئول EDO			برگزاری جلسات حضوری و هماهنگی با معاون آموزشی دانشکده و مدیر گروه	صورتجلسه	
۳	برنامه ریزی برای حضور یا نظارت اساتید در کلینیک	ریاست دانشکده با همکاری معاون آموزش و مدیر گروه			انجام هماهنگی با معاون آموزشی و مدیر گروه	صورتجلسه	
۴	دعوت از اعضای هیات علمی جهت همکاری و شروع برنامه	ریاست دانشکده با همکاری معاون آموزش و مدیر گروه			انجام هماهنگی با اساتید نامه های ارسالی و فرم نظارت مدیر گروه		

ارتقای بهره‌وری آموزشی، پژوهشی و فرهنگی گروه پرستاری سلامت بزرگسالان						G	هدف کلی
۱. توسعه و ارتقای همکاری‌های بین‌بخشی و بین‌حرفه‌ای در حیطه‌های نظری، بالینی و پژوهشی						O6	هدف اختصاصی
ردیف	شرح فعالیت	مسئول اجرا	زمان شروع	زمان پایان	چگونگی اجرا	نحوه پایش	
۱	برگزاری جلسه هم‌اندیشی با اساتید گروه پیرامون چگونگی توسعه و ارتقای همکاری‌های بین‌بخشی و بین‌حرفه‌ای در حیطه‌های نظری، بالینی و پژوهشی	مدیر گروه و مسئول EDO، مسئول بالینی و مسئول همکاری بین‌حرفه‌ای و بین‌الملل	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صورتهجلسه	
۲	برگزاری جلسه حضوری یا مجازی با اعضای بین‌حرفه‌ای و مراکز تحقیقاتی	مدیر گروه و مسئول همکاری بین‌حرفه‌ای و بین‌الملل	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صورتهجلسه	
۳	دعوت از اعضای هیات علمی سایر دانشکده‌ها جهت تدریس دروس نظری دانشجویان کارشناسی ارشد و دروس نانکور ارشد پرستاری داخلی جراحی	مدیر گروه و مسئولین دروس	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صورتهجلسه	
۴	تدوین پروژه‌های تحقیقاتی مشترک با مراکز آموزشی درمانی و مراکز تحقیقاتی و انجمن‌ها (سرطان، قلب و عروق و فشارخون، پارکینسون، مولتیپل اسکلروزیس، مجاری ادراری و کلیه و ....)	مدیر گروه با همکاری معاون پژوهشی، اساتید ناظر تحصیلات تکمیلی، ودانشجویان دکترا	شروع هر نیمسال تحصیلی	پایان هر نیمسال تحصیلی	برگزاری جلسات	صورتهجلسه	

پذیرش دوره کارشناسی ارشد پرستاری توانبخشی

برگزاری دوره‌های تخصصی پرستاری کانسر کولون، پرستاری اعصاب، پرستاری زخم